

**Аналитическая справка прогноза трудоустройства
выпускников ГБПОУ СК «Ставропольское краевое
художественное училище» (колледж)
2023-2024 учебный год**

Ставрополь, 2024 г.

Востребованность выпускников на рынке труда, соответствие уровня их подготовки запросам работодателей - один из основных показателей успешной работы профессионального образовательного учреждения.

Для определения данного показателя проводится мониторинг востребованности выпускников. Мониторинг трудоустройства осуществляется через анкетирование выпускников. Анкетирование включало в себя 10 вопросов с вариантом ответа и без варианта, где требовалось собственное мнение выпускника.

В целях объективного мониторинга трудоустройства выпускников ГБПОУ СК «СКХУ» тесно сотрудничает с государственным казенным учреждением службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» и отслеживает количество выпускников, стоящих на регистрационном учете в качестве безработных граждан, а также через интернет-портал <https://stavzan.ru>.

Прогноз и дальнейший учет занятости выпускников после окончания учебного заведения проводится по следующим направлениям:

- трудоустройство (по специальности/ не по специальности);
- призыв в ряды ВС Российской армии;
- продолжение обучения по очной форме;
- отпуск по уходу за ребенком;
- свободное трудоустройство (самозанятый).

Результаты прогноза трудоустройства выпускников 2023-2024 учебного года в разрезе специальностей представлены в таблице:

	Кол-во выпускников	Работа по специальности	Работа не по специальности	Самозанятый	Продолжение обучения	Служба в ВС РФ	Риск не трудоустройства
54.02.01 «Дизайн» Дизайн костюма	13	4	5	1	3		-
54.02.01 «Дизайн» Дизайн в архитектурно-пространственной среде	21	8	1	1	11		-
54.02.01 «Дизайн» Графический дизайн	22	9	-	2	11	-	-
54.02.02 «ДПИ»	6	5	-	-	1	-	-
54.02.05 «Живопись»	12	6	2	-	3	1	-

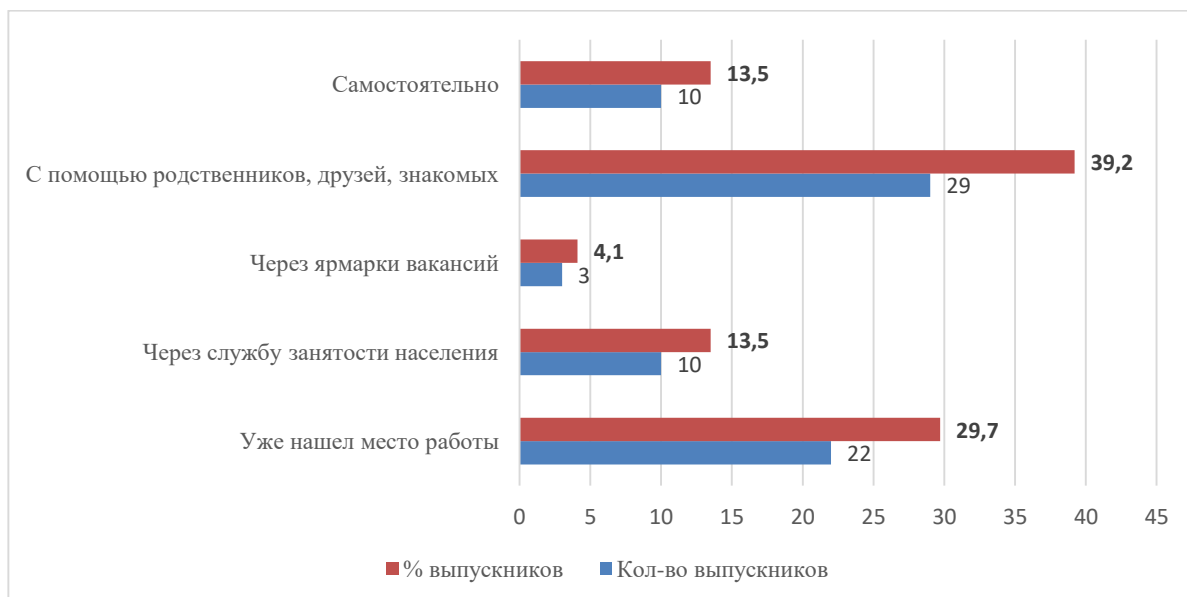
ИТОГО:	74	32	8	4	29	1	-
--------	----	----	---	---	----	---	---

Реализуемая программа содействия трудоустройству выпускников, представляет собой комплексную работу с работодателями, как на этапе обучения, так и на начальном этапе профессиональной карьеры по формированию устойчивой мотивации на трудоустройство, содействию в подборе места трудоустройства, помощи в установлении контактов с работодателем, консультационной поддержке выпускника и работодателей.

Начиная со 2 курса обучения, студенты СКХУ пробуют применять полученные знания и умения на практике, и 36 респондентов (48,6%) отметили, что производственная практика в какой-то мере помогла лучше познакомиться со специальностью, 18 студентов (24,3%) отмечают пользу производственной практики, но, к сожалению 20 человек (27,1) говорят о бесполезности производственной практики.

В процессе анкетирования 30 студентов (40,5%) отметили, что работали во время учебы по специальности, и им это помогло лучше понимать содержание дисциплин, 26 студентов (35,1%) не работали, обосновывая это загруженностью учебой, 14 студентов (19,0%) применяли свои знания и навыки, но не по получаемой специальности, а 4 студента (5,4%) работали самостоятельно.

На вопрос «Каким образом ты планируешь осуществлять поиск работы?» результаты мониторинга представлены следующим образом: 29 человек (39,2%) будут решать вопрос своего трудоустройства, используя помощь родственников и друзей, 22 респондента (29,7%) на момент анкетирования уже нашли место работы, 10 человек (13,5%) вопрос своего трудоустройства будут решать через государственные службы занятости и самостоятельно, а 3 респондента (4,1%) через посещение городских и краевых ярмарок вакансий.



По вопросам трудоустройства училище активно взаимодействует с социальными партнерами, предприятиями города и края.

Взаимодействие осуществляется по следующим направлениям:

- привлечение к активному воздействию на содержание образовательного процесса;
- участие в совершенствовании учебно-материальной базы техникума;
- согласование содержания вариативной части профессиональных образовательных программ и программ государственной итоговой аттестации выпускников;
- консультирование и рецензирование дипломных проектов специалистами предприятий и организаций;
- участие в работе государственных аттестационных комиссий;
- рецензирование специалистами предприятия рабочих программ по учебным дисциплинам общепрофессионального и специального циклов;
- привлечение ведущих специалистов для проведения лекций, встреч и мастер-классов;
- организация на предприятиях и организациях экскурсий;
- развитие системы наставничества;

Специалистами центра оказываются консультативные услуги, проводятся ярмарки вакансий, мастер-классы по подготовке к собеседованию при найме на работу, составлению резюме, правилам телефонных переговоров, тренинги с обучающимися, деловые игры, экскурсии на предприятия и организации.

Организовываются встречи представителей работодателей с выпускниками училища по специальностям.

Со студентами старших курсов регулярно проводятся разъяснительные беседы по основам трудового законодательства и финансовой грамотности.

В рамках деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников осуществляется пост выпускное сопровождение молодых специалистов, через электронную почту, социальные сети и личные встречи.

В ходе мониторинговых исследований отмечается явная тенденция к росту востребованности выпускников училища.

Выпускники СКХУ работают в государственных и коммерческих организациях. О качестве подготовки выпускников говорят отзывы руководителей предприятий, в которых трудятся выпускники училища, что свидетельствуют о высоком качестве подготовки специалистов, хороших теоретических знаниях и практических навыках в трудовой деятельности.

Важен тот факт, что социальное партнерство выражается не только во взаимодействии с потенциальными работодателями, но и с ВУЗами, которые предлагают выпускникам дальнейшее обучение по очной и заочной формам обучения.

Проблема трудоустройства выпускников после окончания техникума остается по-прежнему актуальной. Система государственного распределения - ушла в прошлое. Сегодня молодой специалист сталкивается с довольно жесткими условиями рынка, из которых он не всегда выходит победителем. В настоящее время молодежь представляет наиболее многочисленную группу безработных.

Исходя из проведенного анализа работы училища и социально-экономической ситуации в регионе, несмотря на проводимую работу по-прежнему наблюдается несоответствие требованиям рынка труда. Проблемы трудоустройства молодых специалистов и рабочих кадров, выпускников техникума, по-прежнему остаются весьма острыми.

Основными причинами этого являются:

- несоответствие между структурами потребностей рынка труда и выпуска специалистов;
- несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- преобладающая ориентация выпускников на занятость в непроеизводственной сфере, с установкой на высокую заработную плату.

