

**Аналитическая справка о результатах анкетирования работодателей для  
мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников по  
программам среднего профессионального образования в 2022-2023 учебном  
году**

**Ставрополь, 2023**

## **Результаты анкетирования работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников колледжа по программам среднего профессионального образования**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами колледжа и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

*Целью анкетирования* является получения систематической и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности),

реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ СПО реализуемых колледжем. Всего в анкетировании приняли участие 12 работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ.

*Методика опроса.* Работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательных программ, была предоставлена возможность на официальном сайте колледжа в разделе «Об училище» «Оценка качества. Анкетирование» и самостоятельно ответить на вопросы анкеты, отправив результаты по электронной почте.

Таким образом, на оценку работодателями качества подготовки выпускников образовательных программ СПО, не могли повлиять на мнение последующих респондентов.

Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по 23 показателям, объединенным в три блока (таб. 1-3):

Таблица 1.

**Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ СПО**

<b>Участие работодателей в реализации ООП</b>	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с
	Принимаете ли Вы участие в разработке ППССЗ?
	Принимаете ли Вы участие в разработке и согласовании рабочих программ практики?
	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?
	Принимаете ли Вы обучающихся ООП на практику?
	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?
<b>Участие работодателей в</b>	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?

<b>трудоустройстве выпускников программы</b>	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?
<b>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы</b>	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?
	Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников

*Методика расчетов результатов исследования.* После завершения опроса была произведена обработка полученных данных. При обработке результатов анкетирования получены средние (средне арифметические) оценки каждого из 23 изучаемых показателей. Все средние оценки определялись только с учетом мнения респондентов, ответивших на вопрос.

Таблица 2.

Результаты оценки показателей, характеризующих удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников.

<b>Вопросы работодателям и их представителям</b>	<b>Полностью удовлетворен, %</b>	<b>Удовлетворен в большей мере, %</b>	<b>Не в полной мере, %</b>	<b>Не удовлетворен, %</b>
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с колледжем?	98	2	0	0
Принимаете ли Вы участие в разработке ППССЗ?	100	0	0	0
Сотрудничаете ли Вы с колледжем в разработке рабочих программ практики по профилю?	100	0	0	0
Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?	42,86	57,14	0	0

Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику?	71,43	14,29	14,29	0
Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	57,14	28,51	14,29	0
Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	14,29	57,14	14,29	14,29
Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	14,29	48,86	28,57	14,29
Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	28,57	71,43	0	0
Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников	14,29 (ОК)	0	28,57 (ОПК)	0

Таблица 3.

Обобщенные результаты анкетирования работодателей и их представителей по основным профессиональным образовательным программам высшего образования

Вопросы работодателям и их представителям		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с академией?	4,93	99
2.	Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	4,98	99

3.	Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации и разработки учебных программ?	4,97	99
4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?	4,71	92
5.	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику?	4,92	98
6.	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,90	98
<i>Участие работодателей в реализации ОП</i>		33,50	98
7.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	4,81	94
8.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	4,75	93
<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы</i>		8,57	95
9.	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	4,90	98
10.	Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников	-	-
<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы</i>		4,87	98
Удовлетворенность участием работодателей в реализации ОП (вопросы 1 - 6)		<b>Полная удовлетворенность</b>	
Удовлетворенность участием работодателей в трудоустройстве выпускников программы (вопросы 7 -8)		<b>Полная удовлетворенность</b>	
3. Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы (вопросы 9 – 10)		<b>Полная удовлетворенность</b>	

*Вывод:* Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы СПО,

который находится на высоком уровне (98,95 и 97 соответственно), что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после её завершения

